

Künten, 24. September 2021

## Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern

Sehr geehrte Damen und Herren,

Direktbewerber werden bei der Taracell AG primär berücksichtigt. Da wir jedoch jeden qualifizierten Kandidaten berücksichtigen, sind wir offen für passende, unverbindliche Kandidaturen durch Personaldienstleister. Wir bitten Sie dieses Schreiben aufmerksam durchzulesen. Durch die Zusendung von Kandidatendossiers erklären Sie sich mit unseren Bedingungen einverstanden.

### Sichtung / Dossier Feedback

Wir sichten jedes Dossier und geben auf jedes Dossier eine Rückmeldung. Erfahrungsgemäss beansprucht dieser Prozess eine Wochenfrist. Bei Verzögerungen dürfen Sie sich gerne mit uns in Kontakt setzen.

### Direct Search

Wir bewirtschaften unser Netzwerk aktiv und sprechen geeignete Kandidaten direkt an. Sollten wir Dossiers erhalten von Personen, mit denen jemand aus unserem Unternehmen oder direktem Umfeld bereits in Kontakt ist, behalten wir es uns vor, diese abzulehnen.

### Rekrutierungsprozess

Vom Erstkontakt bis zum Vertragsabschluss übernehmen wir die Kommunikation mit den Kandidaten. Bei Bedarf nehmen wir uns das Recht, Referenzen bei den ehemaligen Arbeitgebern einzuholen.

### Honorar

Die Taracell AG vergütet einmalig eine Honorarzahlung in Höhe von **10%** des (pro Rata) **Bruttojahresgehalts** des Kandidaten. Dieses Honorar gestaltet sich unabhängig von der Position des Kandidaten. Das Honorar wird 10 Tage nach effektivem Stellenantritt des Kandidaten fällig.

### Garantieleistung

Bei Auflösung während den ersten 3 Anstellungsmonaten (unabhängig vom Grund der Vertragsauflösung):

- 100 % in den ersten 5 Tagen
- 50 % im ersten Monat
- 35 % im zweiten Monat
- 15 % im dritten Monat

### Kontakt

Bitte treten Sie per E-Mail ([hr@taracell.com](mailto:hr@taracell.com)) mit uns in Kontakt.

Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Freundliche Grüsse

Taracell AG